

2024 年度 就業先からの卒業生評価（全体評価）

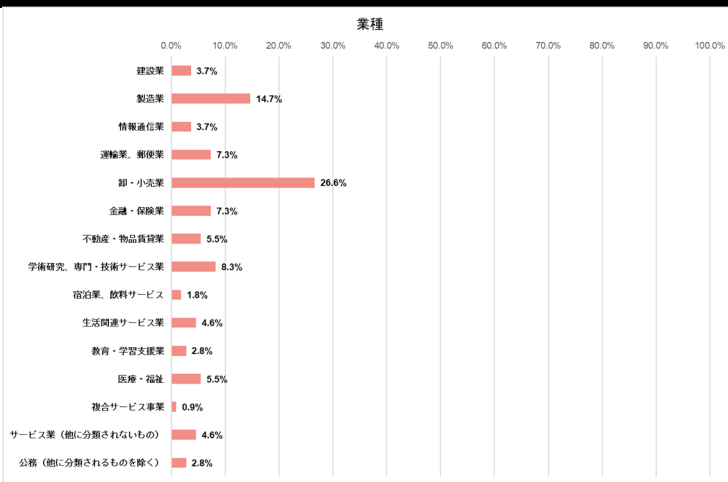
自由記述一部抜粋

回答数

109 件（対象企業数 228 社 47.8%）

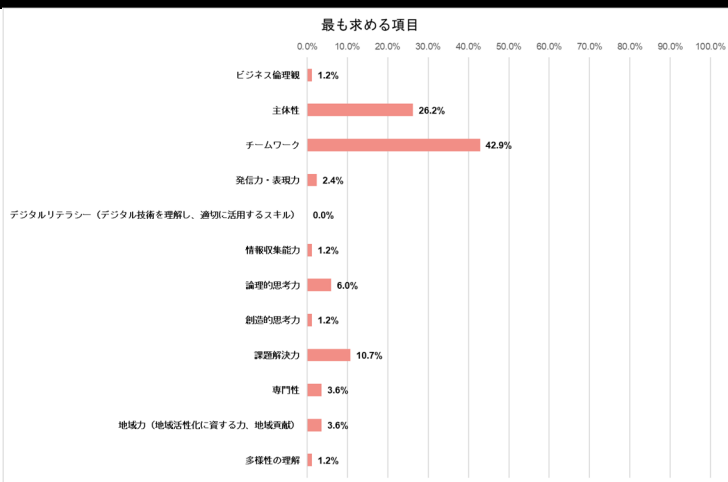
調査対象企業

業種	度数	割合
建設業	4	3.7%
製造業	16	14.7%
情報通信業	4	3.7%
運輸業、郵便業	8	7.3%
卸・小売業	29	26.6%
金融・保険業	8	7.3%
不動産・物品賃貸業	6	5.5%
学術研究、専門・技術サービス業	9	8.3%
宿泊業、飲料サービス	2	1.8%
生活関連サービス業	5	4.6%
教育・学習支援業	3	2.8%
医療・福祉	6	5.5%
複合サービス事業	1	0.9%
サービス業（他に分類されないもの）	5	4.6%
公務（他に分類されるものを除く）	3	2.8%
総計	109	100.0%



DPの項目で最も求める能力をお答えください。

DP	度数	割合
ビジネス倫理観	1	1.2%
主体性	22	26.2%
チームワーク	36	42.9%
発信力・表現力	2	2.4%
デジタルリテラシー（デジタル技術を理解し、適切に活用するスキル）	0	0.0%
情報収集能力	1	1.2%
論理的思考力	5	6.0%
創造的思考力	1	1.2%
課題解決力	9	10.7%
専門性	3	3.6%
地域力（地域活性化に資する力、地域貢献）	3	3.6%
多様性の理解	1	1.2%
総計	84	100.0%



※本来単一回答であったが、複数回答をした企業も見られた。上記グラフは単一回答のもののみ記載した。

上記を選んだ理由をご記入ください。

■ ビジネス倫理観

- 仕事や事業を遂行するうえでの根幹をなすものである為

■ 主体性

- 新卒者で社会生活に初めて足を踏み入れることから、学生と大きく違う項目はまわりに馴染もうと自身を主体的に変化させること（まわりに合わせる）
- IT 技術や論理的思考力は、社内研修や日々の業務で時間をかけて身につけていただくことが可能だと考えています。ベースとなる能力かつ業務で養うことが難しい能力が「主体性」であると考えており、採用選考時も注意深く確認しております。
- 状況を読みながら自ら考え行動できる人材が必要だと考えます
- 指示されたことをするだけでなく今何が必要か、自分にできることは何かを常に考え実行できる能力は組織の中で大いに役立ち必要不可欠な人財になり得ると考えるため
- 技術職は特に必要とする知識量が多く、若手のうちに自ら積極的に学ぼうとする姿勢が大切となるため
- それぞれのスキルも非常に重要ですが、主体性がなければ保有しているスキルを活用できないと考えます

- 目の前のお客様に今自分ができる最大限の行動をしていく文化があり、主体的に行動することを求めているためです。
- 自分のペースで業務を進める場面も多いため、管理能力などを含め主体的に動いていける能力を求めます。
- 地域のお客様に「豊かさ」「楽しさ」「便利さ」を提供するために、失敗を恐れずに自主的に行動できる人材を求めているため。
- 変化する世の中に対して、自ら考え、率先して取り組んで欲しいと考えています。また、社会人基礎力においても一番重要だと感じているため。
- 主体性を以てすべての仕事に取り組むことこそが、個人ひいては会社全体の能力向上に直結するという考えです。

■ チームワーク

- 組織の中でコミュニケーションを取りながら、顧客管理・対応することが重要な為
- 仕事をスムーズに進めるにあたり、一番重要かと思えます。
- 新卒採用の募集職種共通の求める人材像の一つのため。
- 幅広い世代が長く活躍するため
- 自分一人の力では何事も解決出来ない。他人との協力は不可欠で有る為。
- 他のスタッフと協力し、一人で業務をかかえ込まないようチームワークを重視する
- 店舗を運営していく中で、同じ方向を目指し目標達成が求められるため。社内でもチーム力に注力しているため。
- チーム医療を目指しており、情報共有が重要なため
- サービス業として、ユーザーから求められる要望に対応する為には、チームワークが最も必要です。
- 1人では仕事はできない。PDCAサイクルの際に必要なだから。より良い成果を出す為に必要である。
- 婚礼、葬祭、ホテル等、各部門が複数人の社員で業務を行うことが基本の為です。また、外注の業者様とも連携する為です。
- 社内での上司・同僚・部下との協調。それを踏まえてお客様とのやり取りが円滑に進められるように。
- ほぼ全ての仕事をチームで行うため、チームで協力する姿勢や自分の行動が、他者にどれほど影響を及ぼすかを考えられるような協調性が大切になってくるため。
- 少人数の部署・店舗が多く、臨機応変な行動が求められるため
- コミュニケーション能力として選択しました。

■ 発信力・表現力

- 人とのコミュニケーションが必要な職場で、相手の意見をしっかり聞き、理解し、それに対して自分の言葉で意見を伝えられることが重要であるため
- 一人一人考えて行動（仕事）をすることが多い為

■ 情報収集能力

- 情報発信源の多様化により偽情報や誤情報を目にする機会が増えており、豊富な情報を整理して取捨選択するには多くの時間と労力を要します。よって、スピーディに適切な情報を集めることができる「情報収集能力が高い人材」の確保が必要不可欠だからです。

■ 論理的思考力

- 現代では事務職は勿論のこと、営業職においてもデータを分析し論理的なアプローチによる営業活動が求められており、浅くてもデータサイエンス分野の知識が必要な場面があるため。
- 自分自身や物事について、表面的な意味合いだけを捉えるのではなく、思考する力を活かして「その先」に起こりうることを考察してほしい
- 教員という職種上、論理的思考力がないと生徒への教授が難しい

- 顧客対応においても社内においても、目的を把握したうえで構造化した考え方が重要になるため。
 - 自分の仕事・役割に対して筋道を立て、理解または疑問に思うことができる思考が必要だと思うから
- **創造的思考力**
- 社会の変化が早い中、さらに情報が誰でも入手可能な状況の中で、士業に求められる能力は、変化に対応する創造的な能力が必要だと考える
- **課題解決力**
- 仕事を進める上で、どんな場面でも求められる力かと思うので。
 - 問題点を色々な角度で提案することによって、新たな発見があり早期解決につながる
 - 営業職でも事務職でも必ず発生する問題や課題に対し、柔軟に対応する能力を求めます。
 - 自分の成長のために必要である
 - 業務上、どれだけの知識をつけても、知らない事柄や初めての事柄に多く出会う。その度に自分で解決する努力が常に必要になり、それが力になる。
 - 課題や壁に直面した時に、いかにアイデアを出し実行できるかというのは、仕事をしていく上で最も重要な能力のひとつだと思います。
 - 相手が求めていることを理解し、課題解決に向けサポートする力が求められている為。
 - 限られた時間の中で、効率性を考えて行動をとる事が重要と考える為。
- **専門性**
- 健康産業、薬の専門知識が必要なため
 - 税理士業界は専門サービス業なので
 - 専門的な職種のため。
- **地域力**
- 地域組合員、利用者様と対話する機会があるため、その方々が何を求めているのか、情報収集とともに、想像する力とコミュニケーション、興味を持つ力が必要と思われるため。
 - 当金庫が地域社会の繁栄、地元中小企業の健全な発展と地域住民の福利の向上を経営理念としている為
 - 地域活性化のために地方銀行が担う役割は大きい
- **多様性の理解**
- 弊社としてダイバーシティを掲げており、共感していただきたい項目であるため。

※本来単一回答を想定していたが、複数の項目を選択した回答があったため、参考として掲載する

- **課題解決力、多様性の理解**
お客様の課題を一緒になって解決することが必要である為
- **主体性、課題解決力**
健康管理、時間厳守、あいさつ等の基本行動をベースとして、報告、連絡、相談ができ、メモが取れる人。計画して実行して反省できる人（PDCA）
- **主体性、チームワーク**
警備職の業務は、チームで行動することや接客も含まれているため、コミュニケーション能力を重視しています。
- **主体性、チームワーク、課題解決力**
- 入社後の目指す人物像で“周囲を巻き込む自律人”としているため
 - 主体性：1人で100台近くのお客様を担当するため、個々の状況や要望にあわせて、オーナーシップを持った対応や施策を考える能力が必要となります。
- **主体性、チームワーク、創造的思考力、地域力**
弊社の基本理念に沿って選択致しました
- **主体性、チームワーク、発信力・表現力**
この3点が成長の土台として重要であると考えております
- **主体性、チームワーク、発信力・表現力、課題解決力**
当社は、当事者意識をもって業務に取り組み、会社にさらなるイノベーションを起こす能力を求めています。これはキャリ

ア形成によって育むものであるので、何か一つでも可能性を感じる人材を求めています。

- **主体性、チームワーク、論理的思考力、地域力**
チームで動く業務が多く、地域の方々にいかに健康になっていただくかを考え行動する力が必要となる
- **主体性、発信力・表現力、論理的思考力、創造的思考力、課題解決力、多様性の理解**
大卒の従業員には、将来、経営部門での活躍を期待するので。
- **チームワーク、創造的思考力、課題解決力**
様々な問題に対し柔軟に対応できる。応用力。次に何が必要かを考える。効率化、活性化。
- **チームワーク、多様性の理解**
店舗スタッフから、お客様から非常に好かれ、チームで協力しながら頑張っている。
- **チームワーク、発信力・表現力、課題解決力**
お客様のニーズをとらえながらも、新しい提案が必要となる為。また、部門内の人員をまとめる役割を期待する為。
- **発信力・表現力、課題解決力**
当事務所のクライアントは、経営上の課題は多いがメンターやブレーンの存在は希薄。しかし伸びしろはあるような中小企業がメインターゲットであるため、そのお悩みを様々な角度からアプローチをして解決し、望みを形にしていけるためのサポートで、啓発や提案が無理なくクライアントに伝わり、実行されることが大切。
- **発信力・表現力、デジタルリテラシー、論理的思考力、創造的思考力、課題解決**
弊社の採用基準は“人柄”を重視しております。一つの能力に偏らず“人柄、が良く、キラキラと輝いている事が想像できる学生を求めているからです。
- **ビジネス倫理観、主体性、チームワーク、論理的思考力、専門性、多様性の理解**
葬儀において複数のスタッフがたずさわるため、チームワーク力は必須
- **ビジネス倫理観、チームワーク、課題解決力、多様性の理解**
道徳的基準の適応と与えられた環境への適応など、勤務上での一般的理解
- **ビジネス倫理観、チームワーク、多様性の理解**
幅広い年齢、国籍の方と協力して仕事をするため
- **ビジネス倫理観、チームワーク、発信力・表現力、情報収集能力**
多数チェックしてしまいましたが、特に一つ選ぶとするならば、「ビジネス倫理観」でしょうか。当院は地域の方、とくに高齢者と接することが多い仕事であり、又、医療事務職として、医院の入口対応をしていただいています。倫理観は大切です。
- **ビジネス倫理観、発信力・表現力、専門性**
ラジコン業界と特殊な業種の為、専門性が最も求められる

企業が求める人材像に対して長けているところ。

- 常に表情が明るく自然な笑顔で話しやすく、誰とでも分け隔てなく丁寧に対応しているので、今後も社内外の人と良好な関係を築いていけると思われる。この指導は以外に困難、ポテンシャルティが高い。
- 礼儀正しい。上司および先輩からの指導を受け入れ、即戦力となれる資質がある。
- 誠実さ
- 柔軟性があり誠実
- 協調性
- 周囲に溶け込み、協調性・粘り強く取り組んでいる
- 協力する姿勢
- 素直に話を聞ける。チームワークというのを理解している。
- チームワークを発揮できる
- コミュニケーション能力
- 自分の役割を理解し、同じ部署内のメンバーとともにコミュニケーションを取りながら業務を行えている点。
- 全体の社員と上手くコミュニケーションが図れており、主体性をもって業務を進めていただいております。研修時にも配属後にも真面目に取り組む姿勢は、他の同期の方より秀でて感じます。
- 自分なりの表現で伝えようとするところ、誰とでも笑顔で接するところ
- 主体性、課題解決力
- 主体性をもって仕事に取り組む姿勢

- 対人能力や主体性に長けていると感じます
- 素直
- 真面目で真摯な取り組み姿勢がうかがえた
- 適応能力の高さ。真面目で企業様からも評価が高く、弊社の評価も皆様のお陰で高くなっております。
- 規律性
- 職場でのルールやマナーに対する理解、実践を行えている。
- 仕事に対する意欲・吸収力
- 謙虚に学ぶ姿勢が長けています。
- 行動力、自己肯定力（26卒インターンシップイベントでも貴学の生徒さんが多く参加されておりました）
- 積極性
- 学んだ専門知識を活かし課題を解決する能力
- 専門性。経営学科で学んだことを活かして、様々な目線で思考することに長けていると感じておりました。
- 会計的能力（簿記）が優れている
- ネットリテラシー、デジタルリテラシー（ナビヤシステムの使用について）
- 地域理解度
- 現時点では1人で仕事を完結することは難しい部分もあるが、頼まれた仕事に対しては必ず進捗状況を報告する。1人で判断できない事項は先輩や上司に相談をしてアドバイスやフォローを得ながら責任感を持って業務を遂行している。
- 特に目立つところはない

企業が求める人材像に対して伸ばす必要があるところ。

- 積極性
- 最近の学生全般に言えることですが、少し受け身の部分が多いので、主体性を持って積極的に動けるようになると、より良いと思います
- 自らの意見を積極的に発信するマインド
- 就職をする上で、学生の時とは違い、積極的な姿勢が必要。電話対応への苦手意識が強い。
- 自らチャレンジしようという気概のようなものがあるとなお良いと思います。
- 専門知識を深め、積極的に取り組んで頂きたい。
- 課題解決力です。日常的に様々な問題がありますので必要です。
- 問題意識と実行力
- 論理的思考力
- コミュニケーション能力。具体的内容だと他者との会話が上手くできない所もある。コロナ禍との影響もあるかとは思いますが。
- チームワークが必要
- 動揺しない精神力の強さ、気配りが必要。協調性、接客力
- 社会的責任、期限厳守
- 社会のルールの欠如。おそらくコロナ禍であったせいか？そういった暗黙のルールの理解の欠如が乏しい
- ルールをしっかり守る
- ビジネスマナー、礼儀礼節
- 主体性、課題発見力、問題解決手法、理解
- 主体性と課題解決力
- 発信、表現力ですが、社会に出て年配の方々と接する機会が多く、発信は遠慮がちですが、これから臆せずチャレンジしてほしいです。
- 情報をインプットするだけでなく、それを相手に伝えるアウトプット能力は磨いてほしいです。

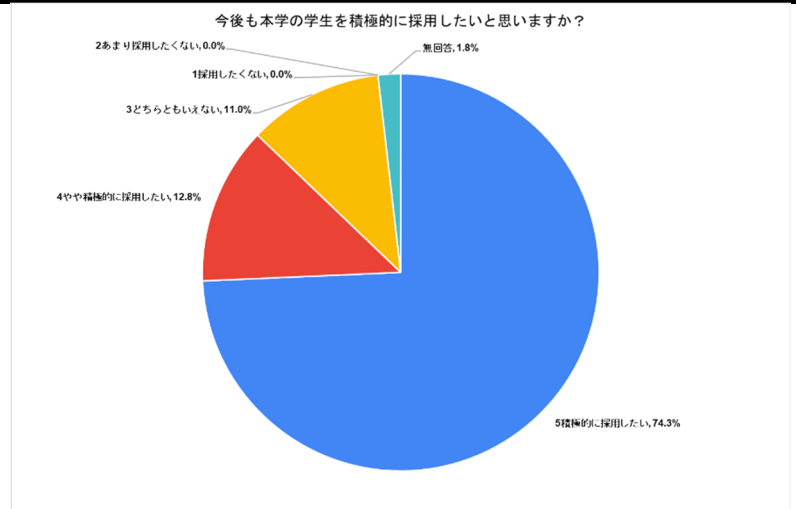
- 周りを巻き込むコミュニケーション能力・発信力が身につくとさらに良いと思います。
- 忍耐力
- 強いて挙げるなら「基礎学力」
- スピード感をもって活動すること
- 多様性への理解
- リーダーシップ力
- 広い視野が必要
- 全てに対して
- ご入社いただいたお2人共、社会人としての切り替えもしっかりと出来ているため、現状のままで特段より伸ばす部分はございません。
- 新人として十分なレベルにあると考えております

本学卒業生全般の総評

- 真面目で実直な印象
- 仕事に真面目に取り組み、協調性があると感じます。
- 素直で勤勉
- 素直で周囲の状況を踏まえて活動できています。
- コミュニケーション能力は高く、親しみ易い。服装、礼儀等のビジネスマナーに関して、事前に学んでいたければなお良い。
- 全体的に、周囲と協力しながら学ぶ姿勢をお持ちだと感じております。
- 主体的に物事を捉え活動いただいています。
- 仕事に対する意欲、数字に対する飲み込みの速さは素晴らしいものを持っていると考えます。
- 当院の責任者としての意見を述べますと、事務職員としての能力は皆様すばらしいものを持っていると個人的には思っております。
- すごく頑張っていて自分の仕事に責任を持ち業務を行っていただいております。
- 社会人としての心構えは、しっかり出来ている
- 学ぶ姿勢がとても良いと思います。
- 学校で学んだことを十分に活かし業務に取り組んでおります。
- 在籍時の専攻分野とは違う職場にも関わらず、適応力高くお仕事に従事して頂いております。
- 現代は価値観や物事の捉え方が変化してきており、多様性の認識と柔軟な対応が企業にも求められるようになってきているが、新しい価値観や情報だけでなく、古いものも含めて全てをフラットにみて受容した上で、仕事上で効率的な連携がとれるとみている。
- 短期大学部の方も含め、非常に入社の特典での心構えが十分備わってらっしゃると感じられます。
- 社会的に求めている能力は備わっており、他学生よりは優れていると感じています。
- のびしろがあり、とても優秀な人材です
- 今年度の応募者の傾向を見ていると、企業側に何かを求めている印象がある方が多い気がします。自己実現能力、主体性が磨かれるともっと魅力的な人財になると思います。
- 真面目だがおとなしめな学生が多い印象、もっと貪欲にいろいろなことに TRY してほしい
- 優秀な学生も多く、社内からの評価も非常に高い印象を受けております。反面、積極的な学生とそうでない学生との差も大きいようにも感じております。
- 勤勉に学業に取り組んできたことがよくわかります。社会経験は少々浅いかなと思うところはあります。
- 入社し日も浅い為、1～2年後が楽しみです
- 他大学と差があるようには見えない

今後も本学の学生を積極的に採用したいと思えますか？

採用意欲	度数	割合
5積極的に採用したい	81	74.3%
4やや積極的に採用したい	14	12.8%
3どちらともいえない	12	11.0%
2あまり採用したくない	0	0.0%
1採用したくない	0	0.0%
無回答	2	1.8%
総計	109	100.0%



その他コメント（就業先からのニーズや学校教育へのご要望等）

- Excel、Word 等基本的な PC 操作が出来るようにしていただけると助かります。
- 医師事務作業補助者としての基礎学習（社会人教育を含めた）を、学校側で教育いただけると大変効果的と考えます。
- 近年の新入社員は、お客様（年の離れた）とのコミュニケーションに苦手意識を持っていることが多いです。30 代以上の大人と密に関わる機会を多く作っていただきたいです。
- 職種に関わらず、礼儀作法およびビジネスマナーの修得を在学中に学んで欲しい。自分の意見は言っても会話が續かない学生が増加しているように感じます。対話力を向上させるプログラムなどあったらいいと思う。
- 様々なところに興味を持ち、年齢の垣根を越えて、自ら積極的に交流できる学生さんの育成を希望いたします。
- 学校教育には精神面（難局に立ち向かう強い精神力）の育成も期待します。
- 貴校の DP が学生に正確に理解されているか疑問。学生のうちは 70 点でも進級、卒業できるかもしれないが、仕事を 70%しか覚えないとすれば社会人失格となりうる。
- 資格取得した後、自分がどうなりたのかを考えておく必要があると考えます。目的が資格取得になってしまうと、これからの時代、土業は厳しい時代に入っていってしまうと思っています。
- 地元企業への就職をしてほしい
- 大学の違いによる差はわからない。大学の差というより個人の差。生まれてから 22 才までどのように育ったのかの違いしかわからない。

【調査票】

就業先からの卒業生評価 **全体評価**

本調査票には、本学卒業生全般の評価をご記入ください。

事業者情報	名称	
	業種（産業分類）	

Q1. 本学では DP（ディプロマ・ポリシー：卒業認定・学位授与の方針）に以下の項目を掲げています。以下の項目で最も求める能力をお答えください。また、その理由もご記入ください。

- ビジネス倫理観 主体性 チームワーク 発信力・表現力
 情報収集能力 デジタルリテラシー（デジタル技術を理解し、適切に活用するスキル）
 論理的思考力 創造的思考力 課題解決力 専門性
 地域力（地域活性化に資する力、地域貢献） 多様性の理解

理由

--

Q2. 本学の卒業生全般の評価についてお答えください。

2.1 企業が求める人材像に対して長けているところ。

--

2.2 企業が求める人材像に対して伸ばす必要があるところ。

--

2.3 本学卒業生全般の総評

--

Q3. 今後も本学の学生を積極的に採用したいと思いますか？

- 5 4 3 2 1
 （積極的に採用したい）（やや積極的に採用したい）（どちらともいえない）（あまり採用したくない）（採用したくない）

Q4. その他コメント（就業先からのニーズや学校教育へのご要望等）

--

※FAX でご回答いただく場合は、下記へ本用紙のみご送信下さい。

高崎商科大学・高崎商科大学短期大学部キャリアサポートセンター 宛
FAX：027-347-3389

回答締め切り日：10月31日