

2022年度 就業先からの卒業生評価アンケート(対象:2021年度卒業)

対象事業所数:198件
対象卒業生数:238件
◎回答率:116/198=58.6%

使用アンケート

◎活躍率=96%

(Q.本学卒業の従業員全般について:とても期待通りに成長している、まあまあ期待通りに成長している)より

就業先からの卒業生評価

事業所情報	名称	
	業種:	職種:
就職者情報	2022年3月卒	性別 男・女
	学種	大学・短大

- 職業倫理観 組織の一員として道徳、倫理、法律等の社会のルールを守ろうとする意識がある。
- 主体性 指示待ちでなく、自ら考えて主体的に行動する。
- 協働性 積極的に社員と接して(会話等)いる。気遣いができる(気が利く)。
- 発信力 自分の考えを分かり易く伝える。または分からないことを質問できる。
- デジタルリテラシー インターネット等から情報収集ができ、メールや基本的ビジネスソフト(Word・Excel等)が使える。
- 思考力 聞いたこと、読んだことを論理的に理解でき、問題解決に向けて考えることができる。
- 専門性 大学(短大)での専攻分野の知識を身につけ、実践の場で活用できる。
- 地域貢献 地域に貢献しようとする姿勢
- グローバルな視野 多様な価値観や視点をもって考えることができる。

※各項目(1~9)は 5=優れている、4=やや優れている、3=ふつう、2=やや劣る、1=劣る の5段階評価をお願いします。

項目内において、意図的に誤記できない場合は「/」を記入してください。

1.職業倫理観	2.主体性	3.協働性	4.発信力	5.デジタルリテラシー	6.思考力	7.専門性	8.地域貢献	9.グローバルな視野

10. 本学の卒業生の良いところ、悪いところ(他大学等の卒業生と比較して)

11. 今後も本学の学生を積極的に採用したいと思いますか 【 Yes No 】

12. 本学卒業の従業員全般について

- ①とても期待通りに成長している(名) ②まあまあ期待通りに成長している(名)
③期待していた程の成長は見られない(名) ④成長が見られない(不満足)(名)

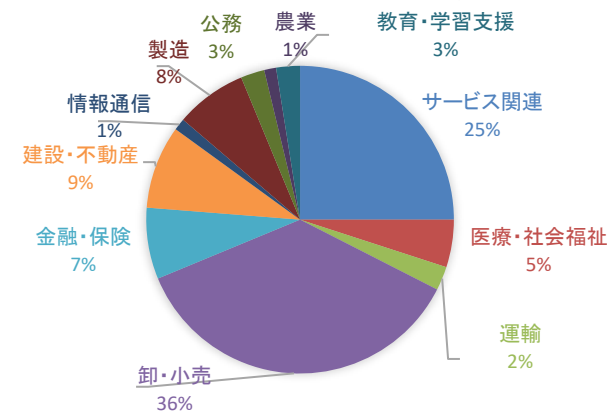
13. その他コメント(就業先からのニーズ、学校教育へのご要望を自由に)

※FAXでご回答いただく場合は、下記へ本用紙のみご送信下さい。

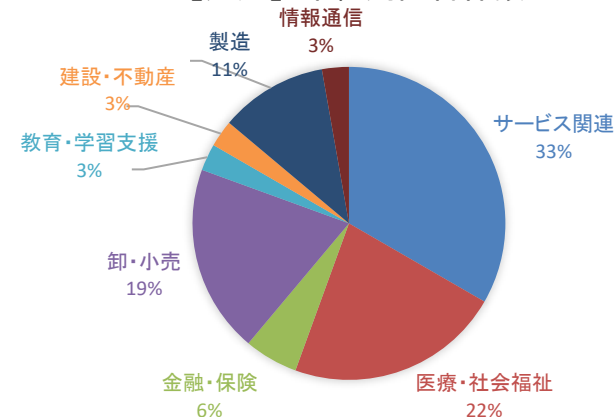
高崎商科大学・高崎商科大学短期大学部
キャリアサポート室 宛

FAX : 027-347-3389

【大学】業種別回答件数

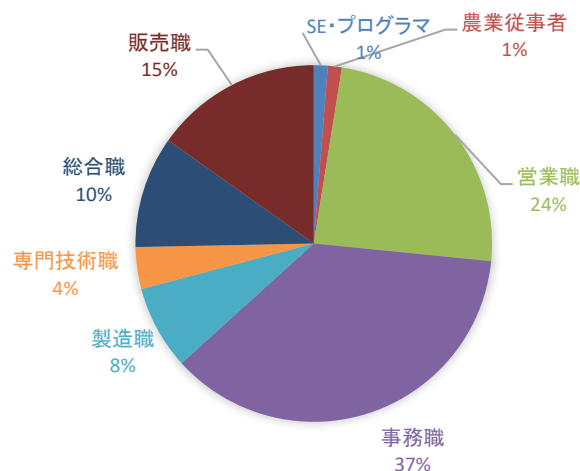


【短大】業種別回答件数

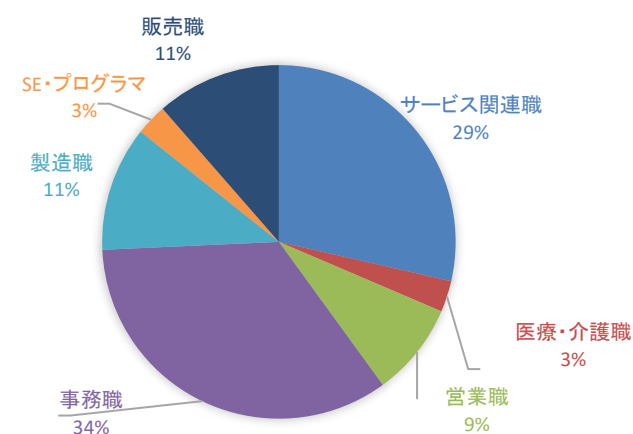


2022年度 就業先からの卒業生評価アンケート(対象:2021年度卒業)

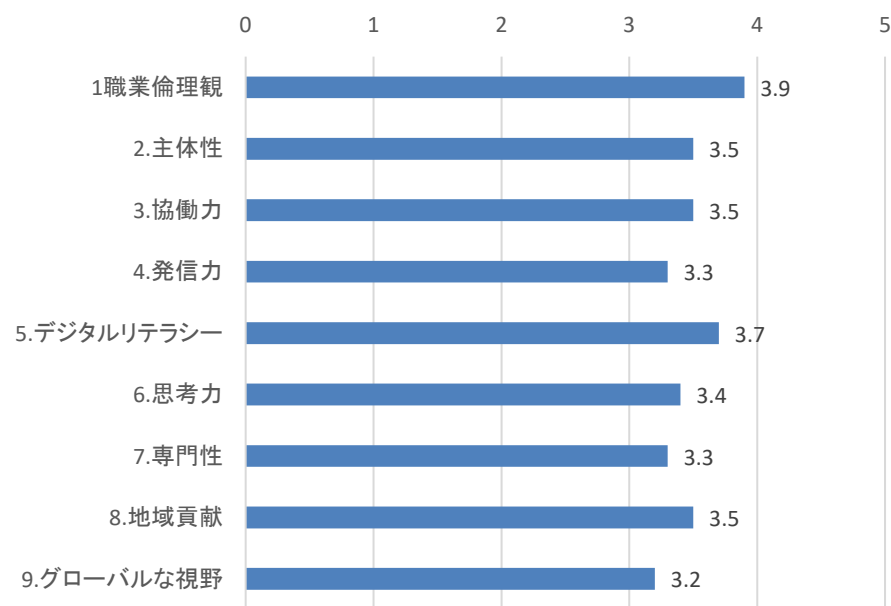
【大学】職種別回答件数



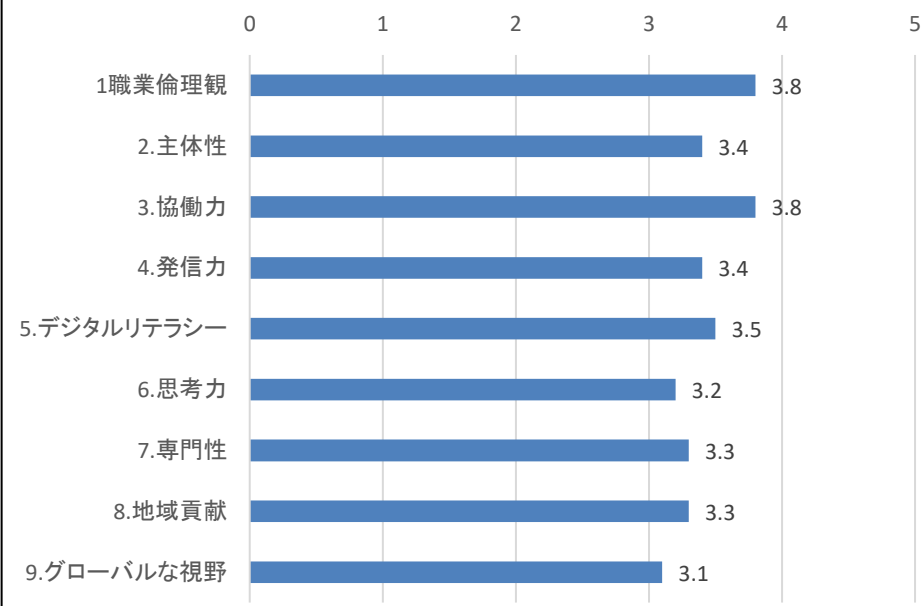
【短大】職種別回答件数



【大学】卒業生評価項目の平均値 ※5段階評価



【短大】卒業生評価項目の平均値 ※5段階評価



2022年度 就業先からの卒業生評価アンケート(対象:2021年度卒業)

Q.本学の卒業生の良いところ、悪いところ(他大学等の卒業生と比較して)

【大学】

●コツコツと粘り強い。最後までやり遂げる。責任感がある。体力がある。

●素直で真面目。

●基礎レベルが非常に高く礼儀正しい。

●コミュニケーションの取り方が良い。

●主体的な思考、行動ができる、周りとのコミュニケーションが上手い。

●コミュニケーション能力が高く社内にすっかり溶け込んでいる。困っている人がいると積極的に声をかけ協力している。疑問点もすぐに確認するので解決が早い。いつも明るく笑顔でとても感じがいい。今後が楽しみな人材。

●仕事に対して真摯に向き合い、常に学ぶ姿勢であることが成長に繋がっている。さらに能動的に行動し、何事にも積極的に取り組んでくれるようサポートしたい。

●学ぶ姿勢があり、それを実行にうつすため、配属先からぜひこのままうちの課に配属してほしい、との声があり、非常に評価が高い。

●説明などの「伝える力」が高い。一方で理解力が高いがためにグループワークで置き去りになることがある。

●協調性と協働力が優れている。人間性も良い。

●男女関係なく同期職員で協力し、コミュニケーションが取れている。

●教えたことをしっかりと修得し、コツコツ努力できる。業務上のコミュニケーションが取れる。

●内定後にアルバイトも行っていただき、前向きに行動ができている。仕事の難しさや楽しさも感じられるようになってきている。

●2021年卒業生、2022年卒業生の2名ともコミュニケーション能力が高く、会社に馴染んでいる。

●経理職であれば専門的知識を活かして業務にあたることができて良い。

●度胸と愛嬌がある。

●県内大学出身であるため、地域住民、組合さんとの会話が豊富で親しみが持てる。

●人懐っこくコミュニケーションに長けている。地道にコツコツ努力できる卒業生が多い。

●大学で学んでいる簿記、財務諸表論はよく理解できている。

●ストレスに負けないタイプで物事を前向きに受け止めている。常に問題意識を持てばもっと能力を発揮できると思う。

●2名に入社してもらったが2人とも協働力がありバランス感覚を保持している。

●とても素直。疑問に感じたことをすぐに質問できる。

●物事を冷静に判断して行動できる。

●指示されていなくても自ら課題を発見して未経験であっても積極的に取り組める。

●業界への理解度が高い。

●清潔感があり元気で明るい。

●身だしなみと勤務態度は素晴らしい。

▲1つの作業に没頭してしまう。拘りが強い傾向。対クライアントとのコミュニケーションがやや苦手。

▲あえて悪いところを述べるなら、能力が高いのにアピールする力、自分を前に押し出す力が弱い。もったいない。

▲おとなしすぎる。

▲積極性が少し足りない。

▲リーダーシップが養われているとさらに良い。

▲1対複数のコミュニケーションが劣る。

▲常識が足りない。常識外の行動をする。危機管理が足りない。

▲就業意欲が低い。

▲関心がないことに対して知るための努力が感じられない。

▲政治、経済、国際情勢などのいわゆる時事ネタを知らない。必要最小限のコミュニティの中で生きてきた印象がある。今後独り立ちさせるのが心配。

▲現代の若者に特有の仕事に対する欲があまりない。

▲6月にすぐ退社したため良いところも悪いところも見当たらない。

▲アルバイトのような意識が抜けておらず時間、期限の管理ができていない。責任に対する意識に問題を感じている。

▲事務職ではありますが、業務の多くは人と関わる仕事になります。人と話したり関わるのが得意な方に入職してほしい。

▲若い子の特徴なのでしょうが、新聞を全く読まない印象がある。

2022年度 就業先からの卒業生評価アンケート(対象:2021年度卒業)

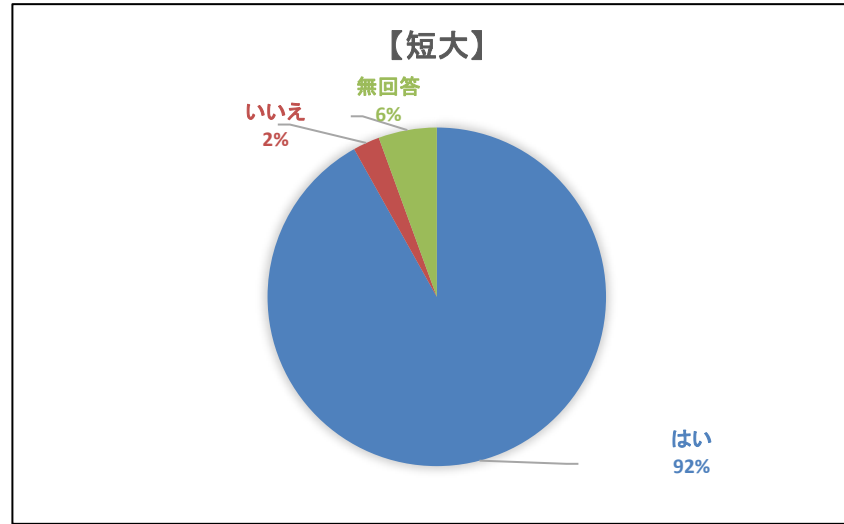
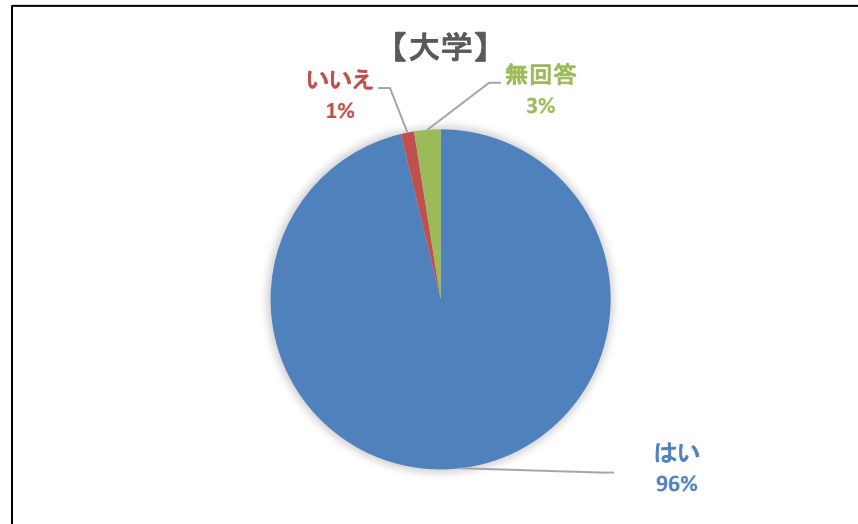
【短大】

- 入社して間もない時はインターン研修した他校出身者よりは接客やコミュニケーションとのやりとりなど、苦勞したように見えた。入社して8ヶ月経った現在は、仕事も覚え、積極的にお客様とコミュニケーションをとっている。
- パニックになることなく常に平常心を保ち、業務に業務に取り組んでいる点。悪い点は現時点では特になし。
- 発想力が素晴らしい。
- 主体的にチームと関わり活動できた。
- 最初はコミュニケーションで躓いてしまったが、本人自身が成長し、周りにも相談しながら解決できた。
- わからない事を聞き、教えた通りに素直に実行できる。
- 明るく元気。接客にせ積極的に自ら進んでいく前向きさが好感が持てる。他のスタッフの見本になっている。
- 真面目で素直。
- 自発的に行動ができる。
- 他の社員が大卒の中、社会人としての心構えやビジネスマナーがしっかりしている。お客様からも好評で非常に助かっている。何より笑顔が素晴らしい。
- 仕事に対する取組みが真面目で手を抜かない。
- 課題に対して主体的に取り組める。
- 協働力
- コミュニケーション能力があり、女性しかいない職場でまわりとうまくやれている。
- 負けず嫌い、立ち居振る舞いが良い。
- 貴学で卒業生を二名採用していますが、両極端。商大附属卒業が一番評価が高い。
- 積極性をもって仕事に取り組む姿は評価が高い。
- 悪いところを悪いと認めらえる点。
- 自己の体調管理ができており、出勤率や企業様からの評価がとても良い。

- ▲連絡・報告が少ない。
- ▲採用後一週間で辞めてしまったので評価できない(医療関係)
- ▲他大学出身者に比べると自ら工夫して発信する想像力が弱い。
- ▲仕事に取りかかるまでに時間がかかる。
- ▲2024年度のインターンシップを行うため、ぜひ学生を紹介してほしい
- ▲比較のおとなしい子が多い
- ▲周りの空気を読む力が足りない。自らもっと動けることを期待したい。

2022年度 就業先からの卒業生評価アンケート(対象:2021年度卒業)

Q.今後も本学の学生を積極的に採用したいと思いますか。



Q.その他コメント(就業先からのニーズ、学校教育へのご要望を自由に)

【大学】

- 学生時代にITや英語力向上に力を入れてもらえると将来の活躍の場が広がる。
- ものの作りに興味がある学生がいましたらぜひ紹介してほしい。
- 責任を持って卒業生を一人前の職業人に育てるのでぜひ紹介してほしい。
- 卒業生の定着率が非常に高い。卒業生全員が社内外の評価が高く、全国的に見ても上位のセールや拠点長になるなど活躍をしている。
- 大変すばらしい方を採用できたと考えています。今後ともよろしくお願いします。
- 店長、部門マネージャー、バイヤーなど、卒業生が様々な場所で活躍している。
- 引き続き、知情意のバランスの取れた人材育成に期待。
- 年配の従業員が多いためデジタルに弱かった。データ関係を専門で引き受けてくれて助かっている。
- インターンシップにも積極的に参加してほしい。
- 即戦力として活躍してくれている。
- 挨拶がしっかりできる人材は周囲への影響が大きいと感じている。また、卒業生アンケートを取るという取り組みに対して大変共感する。

- ▲能力が高いのにアピールする力、自分を前に押し出す力が弱いともったいない。その力を前面に出すと当社では評価される実力がある。
- ▲2022卒の学生はみんな良い印象だったが、それ以前は説明会・面接に対して連絡もせずドタキャンばかりで残念な印象がある。
- ▲もう少し会話ができるよう指導してほしい。
- ▲卒業生のレベルの差が激しい。
- ▲入社後5月に退社した。
- ▲税理士事務職の職員は専門的知識が必要だが、同じくらいコミュニケーション能力が必要。中小企業の経営者と話するのにそもそも会話ができない。コミュニケーション能力の大切さをもっと在学中に教えてあげてほしい。新聞やニュースに関心を持つよう指導してほしい。
- ▲職場には上の世代の方も多数います。目上の方々に対して気配りが必要であることをもっと意識してほしい。

2022年度 就業先からの卒業生評価アンケート(対象:2021年度卒業)

▲すぐに退社したため評価できない。

▲対人でのグループワークや指導を受けられる環境があると良い。学生生活において注意や指導を受けることが少なく、注意をされるとうまく対応できない様子が見受けられる。

【短大】

●インターンシップを積極的に実施していただけると入社後がスムーズ。

●コミュニケーションが重要。組織の一員として協調して働ける力。積極的な行動力。発想力が必要。

●ビジネスメールの書き方、Word、Excelなどの基本的なスキルが修得できていると業務に役立つ。

●毎年コンスタントに採用はできないが、今後ともご縁を頂戴したい。

●好奇心旺盛ではねかえる力があり、誠実な人材が社会に不足している。「跳ね返る力」は、若いときの挑戦や失敗、分析と戦略、反省などの経験による賜物なので、挑戦をさせてほしい。

●次年度もぜひ採用したいのでよろしくお願いします。

●真面目に前向きに積極的に学ぶようする職員であり、このような学生を育成されていることに感謝申し上げます。

▲入社後5月に退社したため評価ができない。双方ともに不一致があり申し訳ない。

▲実務3日目で退社したため評価できない。

▲貴学に関わらず近年の学生は仕事をすることを甘く考えていることが多い。どんな業種でもプロとして見られる。だからこそ対価をもらえるということを教育の現場ではもっと意識させてほしい。

▲ブライダルの仕事は憧れだけでは取り組めない仕事なので、サービス業の大変さを事前にもっと教育していただけるとスムーズかと思われる。ホスピタリティマインドについてご指導いただきたい。