

講義科目名称：企業文化特論

授業コード：

授業科目の区分等：専門科目 経営学・会計学・経済学分野

開講期間	配当年	単位数	科目必選区分
半期	1 年	2	選択
担当教員			
田中 敬幸			

授業のねらい（概要）	企業文化特論の講義では、「企業文化とは何か」といった基礎的な内容から、「組織を変革するために文化をどう扱うか」といった応用までを学んでいきます。後半は、ケーススタディを中心に進めていきます。			
授業計画	第1回	企業文化とは組織文化とは 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第2回	企業文化論の系譜 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第3回	企業文化のアセスメント 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第4回	多様な文化概念と文化の要素 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第5回	経営理念とビジョン 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第6回	スタートアップにおける文化の創造、変容 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第7回	企業業績と文化の関連性 予習 授業中に配布する論文を読んでまとめてくる（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第8回	ケーススタディ① 予習 ケースについて読み込み、自分の意見をまとめる（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第9回	組織変革に伴う課題とその解決方法 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第10回	ケーススタディ② 予習 ケースについて読み込み、自分の意見をまとめる（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第11回	組織変革のプロセス① 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第12回	組織変革のプロセス② 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 テキストの該当箇所を読む（120分）		
	第13回	組織変革の持つ意味 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 期末レポートの作成（120分）		
	第14回	ケーススタディ③ 予習 ケースについて読み込み、自分の意見をまとめる（120分） 復習 期末レポートの作成（120分）		
	第15回	企業文化のマネジメント 予習 テキストの該当箇所を読む（120分） 復習 期末レポートの作成（120分）		
	授業を通して身に付けることができる能力（DP）	DP（商学研究科）の2項目を意識した科目となっている。 実践的な問題解決能力及び管理運営能力を養い、知識基盤社会を支える高度で知的な素養を身につけている。 高度の専門性が求められる職業を担うための深い学識及び卓越した能力を培い、文化の進展に寄与することができる。		
	到達目標	企業文化の基礎知識を身につけ、その枠組みを使ってケーススタディが出来る力を養うこと		
	課題や小テスト等のフィードバックの方法	授業中に解説をしていきます。		
	履修上の注意	テキストや論文をたくさん読み込みますので、しっかりと課題をこなせるよう時間を管理してください。		
	成績評価の方法・基準	授業中のレポート（50％）及び学期末レポート（50％）で評価します。		
	教科書	E.H. シャイン『改訂版：ダイバーシティと文化の仕組み』白桃書房、2016年 ￥3,780 ジョン・P・コッター『企業変革力』日経BP社、2002年 ￥2,160		

参考書・教材	
備考	講義科目
教員との連絡方法	Melly